

## Voorbeeldberekeningen Pensioenfonds Kappers 2025

Pensioenfonds Kappers berekent de premie voor de basispensioenregeling op basis van de VCR -methode. Dit is de methodiek van het Voortschrijdend Cumulatief Rekenen. Per premieperiode berekenen wij de cumulatieve loongegevens over heel 2025 tot aan de te factureren periode. Dit levert een cumulatieve premiesom op. Deze premie verminderen wij vervolgens met de voorgaande gefactureerde premies. Dit levert een nog te factureren premie op. De premiepercentages voor het werkgevers- en werknemersdeel staan vast. De notaspecificaties kunt u terugvinden op onze website onder 'Werkgevers' bij betalen en facturen via de link 'Facturen en specificaties'. Werknemers van 18 jaar of ouder nemen verplicht deel aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Kappers. De premieafdracht start op de eerste van de maand dat een werknemer 18 jaar wordt. De afdracht eindigt op de eerste van de maand dat een werknemer 68 jaar wordt.

### Premiegegevens 2025

Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%
Aantal dagen 2025	365

### Voorbeeld I

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van één jaar (2025). Het betreft hier een werknemer met een fulltime dienstverband en met maandelijkse verloning.

### Voorbeeld II

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van 3 maanden (jan t/m maart 2025) waarbij de werknemer uit dienst gaat op 19 maart 2025. Het betreft hier een werknemer met een fulltime dienstverband en met maandelijkse verloning.

### Voorbeeld III

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de loongegevens van 2 periodes (februari en maart 2025). Het betreft hier een werknemer die in dienst is gekomen op 13 februari 2025 en uit dienst is gegaan op 19 maart 2025. De werknemer heeft een deeltijd dienstverband en wordt 4-wekelijks verloond.

Periode	4-wekenverloning		Dagen	Cumulatieve dagen
	Ingangsdatum	Einddatum		
Periode 1	1-jan-25	26-jan-25	26	26
Periode 2	27-jan-25	23-feb-25	28	54
Periode 3	24-feb-25	23-mrt-25	28	82
Periode 4	24-mrt-25	20-apr-25	28	110
Periode 5	21-apr-25	18-mei-25	28	138
Periode 6	19-mei-25	15-jun-25	28	166
Periode 7	16-jun-25	13-jul-25	28	194
Periode 8	14-jul-25	10-aug-25	28	222
Periode 9	11-aug-25	7-sep-25	28	250
Periode 10	8-sep-25	5-okt-25	28	278
Periode 11	6-okt-25	2-nov-25	28	306
Periode 12	3-nov-25	30-nov-25	28	334
Periode 13	1-dec-25	31-dec-25	31	365

Periode	Maandverloning		Dagen	Cumulatieve dagen
	Ingangsdatum	Einddatum		
Januari	1-jan-25	31-jan-25	31	31
Februari	1-feb-25	28-feb-25	28	59
Maart	1-mrt-25	31-mrt-25	31	90
April	1-apr-25	30-apr-25	30	120
Mei	1-mei-25	31-mei-25	31	151
Juni	1-jun-25	30-jun-25	30	181
Juli	1-jul-25	31-jul-25	31	212
Augustus	1-aug-25	31-aug-25	31	243
September	1-sep-25	30-sep-25	30	273
Oktober	1-okt-25	31-okt-25	31	304
November	1-nov-25	30-nov-25	30	334
December	1-dec-25	31-dec-25	31	365

### Voorbeeld I: Fulltime dienstverband

Loon	€ 24.800
Normuren per week	38 uur
Periode	1 januari 2025 t/m 31 december 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

Maand	Dagen	Cum. Dagen	Loon	Cum. Loon	Gewerkte uren	Cum gewerkte uren	Cum normuren	Cum deeltijd factor	Cumf max loon	Cum grondslag	Cum premie	Periodieke premie
januari	31	31	€ 2.000,00	€ 2.000,00	170	170	164,67	1,0000	€ 6.322,00	€ 2.000,00	€ 278,00	€ 278,00
februari	28	59	€ 2.000,00	€ 4.000,00	166	336	329,34	1,0000	€ 12.644,00	€ 4.000,00	€ 556,00	€ 278,00
maart	31	90	€ 2.000,00	€ 6.000,00	164	500	494,01	1,0000	€ 18.966,00	€ 6.000,00	€ 834,00	€ 278,00
april	30	120	€ 2.000,00	€ 8.000,00	163	663	658,68	1,0000	€ 25.288,00	€ 8.000,00	€ 1.112,00	€ 278,00
mei	31	151	€ 2.000,00	€ 10.000,00	165	828	823,35	1,0000	€ 31.610,00	€ 10.000,00	€ 1.390,00	€ 278,00
juni	30	181	€ 2.000,00	€ 12.000,00	163	991	988,02	1,0000	€ 37.932,00	€ 12.000,00	€ 1.668,00	€ 278,00
juli	31	212	€ 2.000,00	€ 14.000,00	160	1151	1152,69	0,9985	€ 44.254,00	€ 14.000,00	€ 1.946,00	€ 278,00
augustus	31	243	€ 2.000,00	€ 16.000,00	166	1317	1317,36	0,9997	€ 50.576,00	€ 16.000,00	€ 2.224,00	€ 278,00
september	30	273	€ 2.200,00	€ 18.200,00	165	1482	1482,03	1,0000	€ 56.898,00	€ 18.200,00	€ 2.529,80	€ 305,80
oktober	31	304	€ 2.200,00	€ 20.400,00	165	1647	1646,7	1,0000	€ 63.220,00	€ 20.400,00	€ 2.835,60	€ 305,80
november	30	334	€ 2.200,00	€ 22.600,00	165	1812	1811,37	1,0000	€ 69.542,00	€ 22.600,00	€ 3.141,40	€ 305,80
december	31	365	€ 2.200,00	€ 24.800,00	165	1977	1976,04	1,0000	€ 75.864,00	€ 24.800,00	€ 3.447,20	€ 305,80

## Uitwerking voorbeeld I: Fulltime dienstverband

Loon	€ 24.800
Normuren per week	38 uur
Periode	1 januari 2025 t/m 30 april 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

### Toelichting premieberekening april 2025

Loon april	€ 2.000,00	Aangeleverd via de uniforme pensioenaangifte (upa)
Cumulatief Loon	€ 8.000,00	€2.000 (jan) + €2.000 (feb) + €2.000 (maart) + €2.000 (april)
Gewerkte uren	163	Aangeleverd via upa
Cumulatieve gewerkte uren	663	170(jan) + 166(feb) + 164(maart) + 163(april)
Cumulatieve Normuren	658,68	38*52 /12x4
Cumulatieve Deeltijd factor	1,0000	663 (gewerkte uren) / 658,68 (cum. Normuren) <i>gemaximeerd op 1</i>
Cumulatieve Max loon	€ 25.288,00	€ 75.864 (max. jaarloon) / 12 x 4 x 1 (deeltijd factor)
Cumulatieve Grondslag	€ 8.000,00	Aangeleverd via upa
Cumulatieve Premie	€ 1.112,00	€ 8.000 (cum. Grondslag) x 13,9% (premiepercentage)
Periodieke premie	€ 278,00	€ 1.112 ( cum premie april) - € 834 (cum premie maart)

## Voorbeeld II: periodeverloning; werknemer uit dienst op 19 maart 2025

Loon	€ 4.885
Normuren per week	38 uur
Periode	1 januari 2025 t/m 19 maart 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

Periode	Dagen	Cum. Dagen	Loon	Cum. Loon	Gewerkte uren	Cum. Gewerkte uren	Cum. Normuren	Cum deeltijd factor	Cum. max loon	Cum. Grondslag	Cum premie	Periodieke premie
1	28	28	€ 1.800,00	€ 1.800,00	152	152,00	152,00	1,0000	€ 5.836,69	€ 1.800,00	€ 250,20	€ 250,20
2	28	56	€ 1.800,00	€ 3.600,00	152	304,00	304,00	1,0000	€ 11.671,38	€ 3.600,00	€ 500,40	€ 250,20
3	24	80	€ 1.285,00	€ 4.885,00	108	412,00	434,29	0,9487	€ 15.817,80	€ 4.885,00	€ 679,02	€ 178,62

### Toelichting premieberekening periode 3 2025

Loon periode 3	€ 1.285,00	Aangeleverd via upa
Cumulatief Loon	€ 4.885,00	€1.800 (P1) + 1.800 (P2) + 1.285 (P3)
Gewerkte uren	108	Aangeleverd via upa
Cumulatieve gewerkte uren	412,00	152 (P1) + 152 (P2) + 108 (P3)
Cumulatieve Normuren	434,29	152/28*76 (cum. Dagen)
Cumulatieve Deeltijd factor	0,9487	412 (gewerkte uren) / 434,29 (cum. normuren) <i>gemaximeerd op 1</i>
Cumulatieve Max loon	€ 15.817,80	€ 75.864 (max.loon) / 13 periodes / 28 dagen x 80 cum dagen x 0,9487 (parttime%)
Cumulatieve Grondslag	€ 4.885,00	Aangeleverd via upa
Cumulatieve Premie	€ 679,02	€ 4.885 (cum. Grondslag) x 13,9% (premiepercentage)
Periodieke premie	€ 178,62	€ 679,02 ( cum premie P3) - € 500,40 (cum premie P2)

**Voorbeeld III: maandverloning; werknemer in dienst op 13 februari 2025; uit dienst op 19 maart 2025**

Loon	€ 2.625
Normuren per week	38 uur
Periode	13 februari 2025 t/m 19 maart 2025
Maximum loon	€ 75.864
Premiepercentage	13,90%

Periode	Dagen	Cum. Dagen	Loon	Cum. Loon	Gewerkte uren	Cum. Gewerkte uren	Cum. Normuren	Cum deeltijd factor	Cum. max loon	Cum. Grondslag	Cum premie	Periodieke premie
Februari	11	11	€ 1.200,00	€ 1.200,00	80	80,00	59,55	1,000	€ 2.286,31	€ 1.200,00	€ 166,80	€ 166,80
Maart	24	35	€ 1.425,00	€ 2.625,00	95	175,00	189,48	0,9236	€ 6.718,72	€ 2.625,00	€ 364,88	€ 198,08

**Toelichting premieberekening maart 2025**

Loon maart	€	1.425,00	Aangeleverd via upa
Cumulatief Loon	€	2.625,00	€ 1.200 (februari) + 1.425 (maart)
Gewerkte uren		95	Aangeleverd via upa
Cumulatieve gewerkte uren		175,00	80 (feb) + 95 (maart)
Cumulatieve Normuren		189,48	1976/365*35 (normuren per jaar/kalenderdagen)*cumulatieve dagen
Cumulatieve Deeltijd factor		0,9236	175 (gewerkte uren) / 189,48 (cum. Normuren) / maximaal 1
Cumulatieve Max loon	€	6.718,72	€ 75.864 (max. jaarloon) / 365 x 35 (cum dagen) * 0,9236 (deeltijd factor)
Cumulatieve Grondslag	€	2.625,00	Aangeleverd via upa
Cumulatieve Premie	€	364,88	€ 2.625 (cum. Grondslag) x 13,9% (premiepercentage)
Periodieke premie	€	198,08	€ 364,88 (cum premie maart) - € 166,80 (cum premie februari)